



Guri Melby
Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 DEP
0032 OSLO

Deres ref.:

Vår ref. (saksnr.):

20/3275 - 886

Saksbeh.:

Linda Elisabeth Heen, 908 51 118

Dato:

27.04.2021

Vaksinering for å sikre et godt tilbud til de minste barna

Vi er kjent med at det pågår et arbeid for å oppdatere vaksinestrategien. Både Holdenutvalget og FHI har åpnet for at det kan bli aktuelt å prioritere pedagogisk personell. Jeg vil be deg som øverste ansvarlige for barnehager og skoler om å arbeide for at dette blir en mulighet i områder med mye smitte. Oslo kommune har også sendt brev til Folkehelseinstituttet der vi ber om at vaksinasjon av ulike yrkesgrupper inngår i de vurderingene som gjøres knyttet til eventuelle nye prioriterte grupper.

Med det muterte viruset, som også smitter lettere mellom barn og fra barn til voksne, har vi i Oslo hatt betydelige utfordringer når det gjelder å opprettholde et godt barnehage- og skoletilbud. Fra medio mars til medio april ble avdelinger stengt i mer enn 150 barnehager på grunn av smitte og karantene. I tillegg blir kohorter og avdelinger stengt enkeltdager fordi man rett og slett står uten personell og ikke kan drive forsvarlig. Det finnes ikke nok vikarer og mange vegrer seg dessuten for å jobbe i barnehager som ligger i de mest utsatte bydelene.

Spesialpedagoger og støttepedagoger melder også om krevende forhold og at de ofte ikke klarer å gi den hjelpen barna trenger under de omstendigheter som gjelder nå. De må jobbe i flere barnehager og kan dermed ikke unngå mange nærkontakter, og de må være tett på barna de skal hjelpe. På grunn av streng kohortinndeling på rødt nivå er det lite plass i barnehagene til arbeidet de skal gjøre, og barnegruppene må ofte være ute.

Mange skoler i Oslo melder også om utfordringer med å skaffe vikarer. Spesielt gjelder dette ved flere av spesialskolene og spesialgruppene der ansatte må ha spesialistkompetanse for å kunne ivareta elevene på en god måte.

Smitten er vedvarende høy og selv etter de siste ukenes nedgang ligger den i Oslo nå på 428 per 100.000 de siste 14 dagene i aldersgruppen 0-9 år. Det er gjennomsnittet for hele byen, i enkelte bydeler er smitten i denne aldersgruppen vesentlig høyere. I barnehagene våre er det nå et veldig høyt koronarelatert fravær. Det handler om karantener, smitte eller senvirkninger av gjennomgått smitte, og fravær på grunn av at noen blir sykemeldt fordi de opplever at det er for utrygt å være på jobb. Flere bydeler har hatt et gjennomsnittlig fravær på over 15% den siste tiden, og en del barnehager ligger på godt over 20%. For de som er på jobb er karantener, høyt fravær og en stadig bekymring for å bli smittet eller bringe smitte videre en veldig stor belastning. Jeg er redd for at denne belastningen er i ferd med å bli for stor og at vi risikerer å miste mange verdifulle ansatte i barnehagesektoren til jobber i andre sektorer.



Bemanningssituasjonen i barnehagene er sårbar også til vanlig og sykefraværet er høyere enn i mange andre tjenester. Byrådet i Oslo har derfor satt i gang et forsøk med økt grunnbemanning i utvalgte barnehager for å se om en mer robust bemanningssituasjon også kan bidra til lavere sykefravær. Vi har også etablert et forsøk med vikarpool. Men når fraværet er så høyt som nå og handlingsrommet knyttet til organisering er sterkt begrenset av smittevernregler, blir det for noen en nærmest umulig oppgave å få kabalen til å gå opp.

Ansatte erfarer at kollegaer blir smittet av covid-19 og ser at noen av dem blir syke og fraværende lenge på grunn av senvirkninger. Tall fra FHI viser også at barnehage- og skolefritidsassistenter, barnehagelærere og grunnskolelærere har høyere smitteforekomst enn gjennomsnittet. Dette gjelder spesielt for ansatte i Oslo-området. Dette skaper naturlig nok uro og det er en risiko for at en del ansatte bevisst eller ubevisst unngår nærkontakt med barna. En slik distansering kan være skadelig for små barn, og blir ekstra uheldig i en situasjon er det er mye vikarer og utskifting blant omsorgspersonene i barnehagene.

Det er flere yrker som har en høyere risiko for smitte fordi de ikke kan ha hjemmekontor, men ansatte i barnehager og barneskoler er i en spesielt utsatt posisjon. De kan ikke holde avstand til barna og kan ikke bruke verneutstyr eller pleksiglass. Smitte og karantene med stengte barnehage- og skoletilbud får også større negative konsekvenser når det rammer barn i barnehage og barneskole. De yngste elevene kan ikke nyttiggjøre seg digital hjemmeundervisning like godt som de eldre. Samtidig er det viktig å være klar over at i en by som Oslo er det svært mange eldre elever som heller ikke klarer å henge med når skolen blir digital. Mange osloelever vokser opp under krevende hjemmeforhold, med trangboddhet, ulike levekårsproblemer osv., noe som forsterkes av at Oslo nå har nesten 40 000 arbeidsledige, det høyeste antallet siden 2. verdenskrig. Dette påvirker våre barn og ungdommer, og er en tilleggsbelastning på rødt nivå, ved karantener eller når skoler er stengt, for eksempel som følge av smitteutbrudd eller ved svært høy smitte i aldersgruppene. Mange blir også ekstra hardt rammet når ansatte blir borte som følge av sykefravær. For de små barna gjelder det samme, de er selvsagt avhengige av hjelp fra kjente voksne i hverdagen og hvis foreldre må jobbe er det en risiko for at mange ikke blir godt nok i varetatt hvis de ikke kan gå i barnehage eller skole. Det er dessuten en stor belastning for små barn å bli holdt isolert fra andre i så mange dager som en karanteneperiode medfører.

Oppsummert: Vaksinerings av ansatte i barnehager og barneskole vil få flere positive effekter både for barna, de ansatte og samfunnet i stort. Mindre smitte og karantene samt lavere fravær generelt vil gi et mer stabilt tilbud. Det er bra for barna, for våre ansatte og for foreldre og deres arbeidsgivere. Dersom færre blir smittet i barnehager og skoler vil også færre føre smitte videre til søsken, foreldre, ektefeller eller barn. Det bidrar til å holde smittetallene nede. Vaksinerings av ansatte i barnehager og skoler betyr også tryggere ansatte med mer overskudd til å gi alle barn den omsorg og oppfølging de trenger.

Jeg mener derfor at alle som jobber i barnehager og grunnskoler, inkludert spesial- og støttepedagoger, bør få vaksine så raskt som mulig etter at risikogruppene er vaksinert. Det er spesielt viktig at ansatte i spesialbarnehager og spesialskoler raskt får vaksine da disse barna er spesielt sårbare for fravær blant de faste ansatte. Når det gjelder spesialskoler bør vaksinerings av ansatte gjelde alle trinn, ikke bare grunnskole. Vi tar gjerne et møte for å utdype, dersom det er ønskelig.

Med vennlig hilsen

Inga Marte Thorkildsen

byråd

